

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

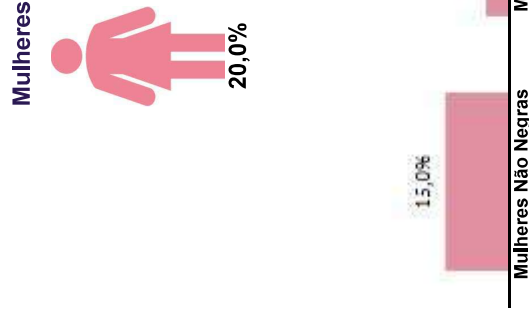
## Empregador: 62.000.278/0011-98 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 138

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 65,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 66,0% da recebida pelos homens.

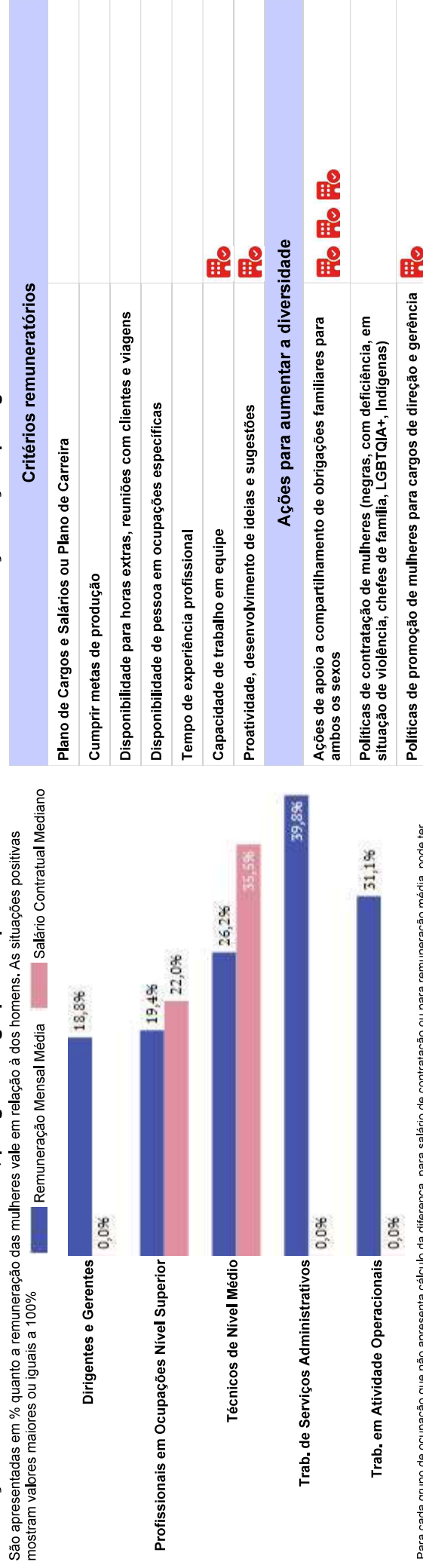
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M / H}$	65,9%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\text{Número Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\text{Número Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M / H}$	66,0%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

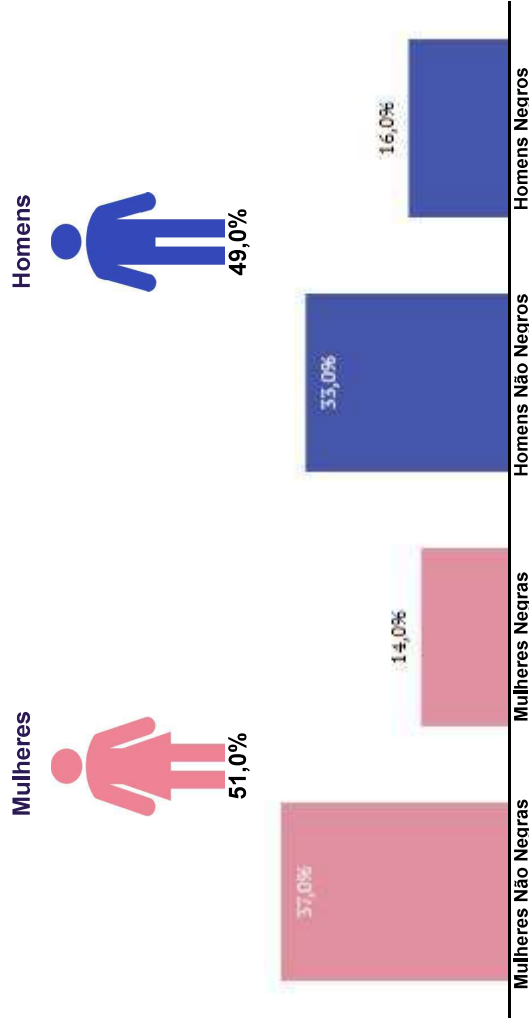
## Empregador: 62.000.278/0001-16 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 249

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 88,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 59,2% da recebida pelos homens.

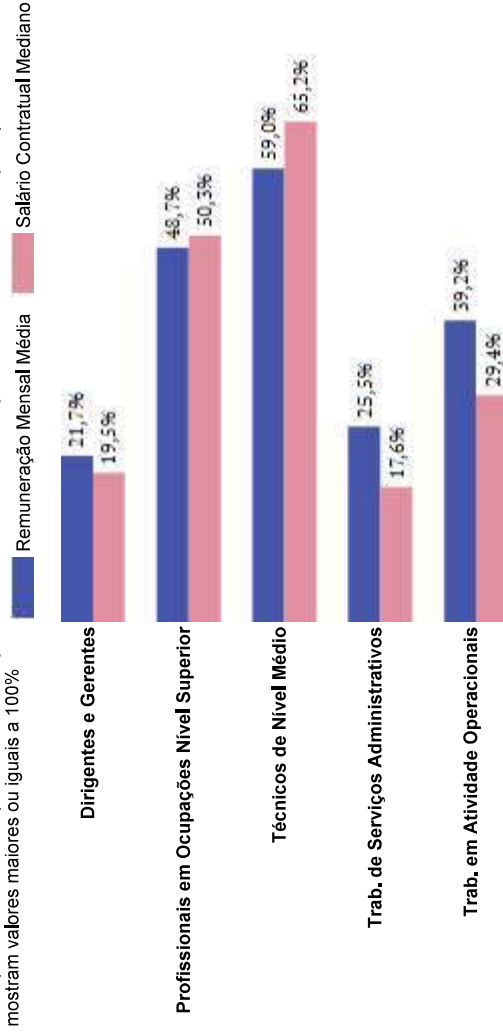
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	88,0%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\frac{\text{Número Homens}}{\text{Total Homens}} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\frac{\text{Número Mulheres}}{\text{Total Mulheres}} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	59,2%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	🚫
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🚫
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🚫
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	🚫
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	🚫

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

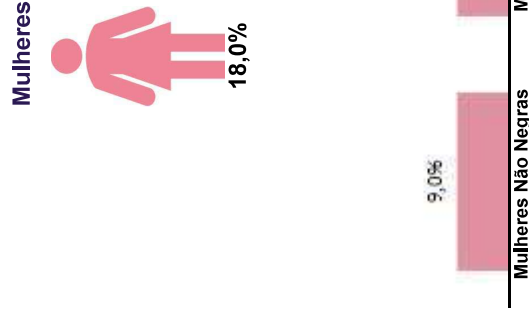
## Empregador: 62.000.278/0046-18 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 169

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 39,7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 76,8% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	39,7%
Remuneração Mensal Média	<p> <math>\frac{\text{Número Homens} + \text{Número Mulheres}}{\text{Total de Homens}} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}</math>   <math>\frac{\text{Número Homens} + \text{Número Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}</math> </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	76,8%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos ocupacionais	Remuneração Mensal Média Mulheres	Remuneração Mensal Média Homens	Salário Contratual Mediano
Dirigentes e Gerentes	45,6%	0,0%	
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	35,5%	46,4%	
Técnicos de Nivel Médio	44,1%	0,0%	
Trab. de Serviços Administrativos	35,8%	0,0%	

### Critérios remuneratórios

Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Cumprir metas de produção	Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	Tempo de experiência profissional	Capacidade de trabalho em equipe	Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões
Ações para aumentar a diversidade						
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos						
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)						
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência						

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três homens; (2) por ter menos de três mulheres; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.